**2021年度办学情况自查报告**

一、指导思想

根据益阳市教育局《关于开展2021年度市批民办学校办学情况检查的通知》（益教通[2022]2号）文件精神，对照“民办中等职业学校年度检查指标体系（试行）”的要求，结合我校实际，开展了认真细致的自查工作，现将自查情况报告如下：

二、自查情况

（一）、党的建设

1、学校“坚持教育为社会主义现代化建设服务，为人民服务，把立德树人作为教育的根本任务，全面实施素质教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，努力办好人民满意的教育。”并将新时期党的教育方针的内容装贴在学校醒目的宣传窗内。

2、2021年度，我校有三名党员教师，符合建设党支部的条件。2019年2月，由教育局党委批准为“中共华中物联网中等职业学校党支部”。由张劲夫同志担任党支部书记，鲁竞平同志担任组织委员，张志昂同志担任支部宣传委员。党支部依法依规展开了教育、学习活动。

3、推进“双向进入，交叉任职”，支部成员在学校董（理）事会、监事会中任职，并参与学校党的建设、思想工作和德育工作的事项决定；涉及发展规划、重要改革、人事安排和师生员工切身利益等重大事项。党支部参与讨论研究，再提交董（理）事会作出决定；涉及教师引进、课程建设、教材选用、学术活动、对外交流等教育教学重要事项，党组织都把好了政治关。

4、党组织活动经费列入了学校年度经费预算，保证了必要支出。规范了党费的收缴与管理工作。

5、制定了德育工作实施方案，建立了德育工作机制；开足了德育课，使用的国家统编的教材；学校配备了一名兼职心理健康教育教师，开展了心理健康教育活动；建立了共青团组织，有48名进步青年加入了团组织；校园文化建设积极向上。

（二）办学条件

1、举办者依法履行了出资义务，开办资金足额，注册资本达 10000000元。

2、学校人才库配备了61名专任教师，学历层次：大学本科53人、大学专科8人，中级以上专业技术职务教师37人，占比61%，其中高级15人，占比25%,，专业教师34人，占比55%、“双师型”教师18人，占比32%。比例均达到了合格学校教师标准；教师入职审查严格，特别加强查询性侵行为，没有聘用过有事业编制的教职工，没有聘用外籍教师。

3、我校有合法、有效、稳定、独立的校园和教育教学设施，校园面积93.2亩，建筑面积面积34456m2。深圳市中联通电子科技有限公司是我校的校外实习基地，康森韦尔公司是校内实训基地，校内实训基地有电脑室、电子电工室、物联网工程室、智能制造室，共计工位数280位，使用频率达90%以上。教育教学、体育、生活等设施设备能够满足正常教育教学及生活需要。体育场地、体育器材、教师、课桌椅、教室采光、照明、生活设施、建设等基本符合相关要求。两米多高的围墙内有45个摄像头，摄像资料能保存30天。门卫室4名保安持证上岗，24小时不间断巡查，门卫室装备了报警系统和防卫器械，教学仪器设备安全、环保，噪声、震动、辐射和其他污染均符合国家标准规定。在危险部位有标注明显的危险标志及工作状态指示。学校校服生产商提供了生产许可证、质量检测证，安全要求符合国家标准。

4、办学地址没有变更，也没有设立分支机构，符合相关要求。

（三）依法治校

1、学校名称“益阳华中物联网中等职业学校有限公司”，经审批也可以用“益阳华中物联网中等职业学校”，名称设置符合要求。

2、《办学许可证》有效期限至2025年2月11日、《经营登记证》为长期有效，办学内容与登记内容相符，两证都参与了年检。

3、办学章程规范、完备，办学三年未对章程进行修定，学校各项规章制度完全与章程内容一致，没有违反章程的情况出现。

4、学校开办以来，举办者（实际控制人）张志强同志既是董事长，又是学校校长、法人，其资质符合法定要求，拥护共产党的领导。个体信用状况良好，学历、教育教学管理经验、师德表现、专业技术职务等均符合校长任职的条件。

5、学校董事会成员：张志强（男，法人，校长，董事长）、张志昂（中共党员、学校后勤主任）、刘砺冰（女，公司会计）、徐献武（男，执行校长）、鲁竞平（男，中共党员，教师）。董事会成员均符合任职条件。

6、学校监事会成员：张静夫（女，中共党员，教师）、张志昂（男，中共党员，学校后勤主任）、李斌（男，公司职员）、钟国强（男，教师）、刘杰（男，青年教师兼办公室主任）。监事会履职情况符合法律及学校章程规定。

7、学校工会、共青团、学生会、学校社团等建设正常，并积极开展活动。成立了家长委员会，建立了家长委员会制度，每学期都召开家长会委员会成员会议，实施监督并开展活动。

8、学校办学行为规范，没有受过任何处罚，教师职业道德规范。

（四）财务资产管理

1、财务、会计制度、资产管理制度及内控制度健全，且上墙，并严格执行。

2、各项经费严格执行国家、地方规定的收费项目及标准，并及时向社会公示，所有收费均开具票据并全部纳入学校开设的银行账户。

3、会计室有两名专业会计，会计资料真实、完整，每年都由第三方进行财务审计，并有真实的审计报告。

4、财务状况比较稳定，收取的资金20%以上用于发展基金。

5、建立了资产管理制度，资产负债率为0，没有国有资产。

（五）办学行为

1、建立了师德师风学习、监督、评价及奖惩制度，教师行为符合职业规范，符合新时代教师职业行为十项准则。

2、严格执行招生计划，招生入学方案符合相关规定，招生广告经过市区教育局的审批与备案。学籍管理符合国家、省、市中职学生学籍管理的有关规定。

3、开齐、开足了公共基础课，专业课的开设按人才培养方案的课时与科目开设。学校成立了教材遴选委员会，有教材使用制度，教材征订规范。严格执行《赫山区中等职业学校教学常规管理办法》，教学秩序良好。严格落实“五项”工作要求，教育教学时间安排符合规定。

4、安全管理制度及突发事件应急处理机制齐全，深入开展学校安全教育工作，做到了一月一主题，一周一教育，天天有提示，安全管理组织机构设置完备，每期开展了安全演练活动。

（六）师生权益

1、与教职员工依法签订了劳动合同，工资基本能支付，能在学费收入中安排一定比例的资金用于教师培训。

2、建立了学生资助制度和发放等管理机制，对优秀学生进行了奖励。制定了防校园欺凌制度，每学期对学生进行了校园防欺凌教育，能依法依规调查处理学生中的欺凌事件。落实了保学空辍制度，学生流失率低。